*Задание состоит из 2-х тем. Темы раскрывают понятие гражданского права, понятие, состав и классификацию гражданских правоотношений, а также понятие и принципы трудового права. Темы необходимо изучить, используя лекции и указанную учебную литературу. К каждой теме предусмотрены контролирующие вопросы, которые является закрепляющим материалом. На эти вопросы необходимо дать короткий и исчерпывающий письменный ответ.*

ТЕМА 93. ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

1.Понятие гражданского права как отрасли права. Предмет, метод, принципы, источники гражданского права.

2. Гражданское правоотношение: понятие, состав, классификация. Основания возникновения гражданских правоотношений.

1.Гражданское право - это система правовых норм, регулирующих имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, основанные на независимости и имущественной самостоятельности их участников, методом юридического равенства сторон в целях наделения частных лиц возможностью самоорганизации и удовлетворения своих потребностей.

Предмет: имущественные (вещные, обязательственные отношения,) и личные неимущественные отношения (исключит права, неотчуждаемые нематериальные блага). Вещные (отношения собственности, ограничение вещных прав) Обязательственные (договорные, внедоговорные - деликт). Товарно-денежный характер.

Метод: Комплекс правовых средств и способов воздействия на общественные отношения составляющие предмет г.п. Дозволение и правонаделение – совершения инициативных действий, самостоятельное использование правовых средств.

Принципы гражданского права – это основные начала, выражающие характерные, коренные черты гражданского права, т.е. его сущность и, имеющие в силу их правового закрепления, общеобязательное значение.

ПРИНЦИПЫ:

1. Дозволительная направленность норм гражданского права для всех субъектов. Широкий выбор правовых возможностей и т.д.

2. Принцип юридического равенства.

3. Принцип недопустимости вмешательства в частные дела. Пример: ст. 12, 13, 16 ГК.

4. Принцип неприкосновенности собственности.

5. Принцип беспрепятственного осуществления гражданских прав. (ст. 34 Конституции, ст. 2 ГК).

6. Принцип свободы перемещения товаров, услуг и финансовых средств. (ст. 18 ГК).

7. Принцип обеспечения и восстановления и защиты нарушенных прав.

Эти принципы находят конкретное выражение в других случаях, кроме как в указанных статьях.

Источники гражданского права — нормативные акты, содержащие нормы гражданского права. Такие нормативные акты в совокупности образуют гражданское законодательство в широком смысле.

Виды источников:

- Общепризнанные принципы и нормы международного права, закреплённые в международных соглашениях, участником которых является Российская Федерация;

- Международные договоры, заключенные Российской Федерацией с другими субъектами международного права и ратифицированные в установленном порядке;

- Конституция РФ, ГК РФ, федеральные законы, касающиеся регулирования гражданских правоотношений;

- Подзаконные акты: указы Президента РФ, постановления Правительства РФ; нормативные акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы гражданского права.

2.Гражданское правоотношение — это общественное отношение, урегулированное нормой гражданского права.

Элементы гражданского правоотношения:

- субъекты – участники правоотношения – физические и юридические лица;

- объекты – материальные и нематериальные блага по поводу которых возникают гражданские правоотношения;

- содержание - взаимодействие его участников, осуществляемое в соответствии с их субъективными правами и обязанностями, а также совокупность этих прав и обязанностей.

- субъективное право — юридически обеспеченная мера возможного поведения управомоченного лица.

- субъективная обязанность — юридически обусловленная мера необходимого поведения обязанного лица в гражданском правоотношении.

В зависимости от вида общественного отношения, урегулированного правовой нормой, различают имущественные и личные неимущественные правоотношения. Специфика указанных видов правоотношений различается в способах защиты субъективных прав:

- имущественные права защищаются, как правило, посредством возмещения причиненных убытков;

- личные неимущественные права защищаются другими способами такими как опровержение порочащих сведений, компенсация морального вреда и т. п.

В зависимости от структуры связи между субъектами гражданские правоотношения делятся на относительные и абсолютные.

Относительные правоотношения – правоотношения в которых правообладателю противостоят в качестве обязанных строго определенные лица, его права могут быть нарушены только ими, и соответственно подлежат защите от посягательств со стороны определенного круга лиц.

В абсолютных правоотношениях правообладателю противостоит неопределенное число обязанных лиц, и его права могут быть нарушены любым лицом.

В зависимости от способа удовлетворения интересов правообладателя различают вещные и обязательственные правоотношения.

Вещное правоотношение реализуется самим правообладателем извлечением из вещи ее полезных свойств путем его непосредственного с нею взаимодействия.

Обязательственное правоотношение реализуется обязанным лицом путем предоставления правообладателю определенных благ.

Основаниями возникновения гражданских правоотношений являются юридические факты.

Юридический факт - это такое обстоятельство (или их совокупность), с которым закон связывает возникновение, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Основанием гражданского правоотношения может служить единичный юридический факт. Так, для установления обязательства купли-продажи достаточно заключения договора между продавцом и покупателем. Такие обстоятельства именуются простыми юридическими фактами.

Основание некоторых гражданских правоотношений образуют два, а иногда и более юридических фактов, возникающих либо одновременно, либо в определенной последовательности.

**Список литературы**

1. Конституция РФ
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая) от 30.11.1994 г. №51-ФЗ: принят Гос. Думой 21 окт. 1994 г.: [с послед. изм. и доп.]
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть вторая) от 26.01.1996 г. №14-ФЗ: принят Гос. Думой 22 дек. 1995 г.: [с послед. изм. и доп.]
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть третья) от 26.01.1996 г. №14-ФЗ: принят Гос. Думой 01 нояб. 2001 г.: [с послед. изм. и доп.]
5. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации части первой (постатейный) / отв. ред. О.Н. Садиков. – 2-е изд., испр. и доп., с исп. судебно-арбитражной практики. – М.: КОНТАКТ, ИНФРА-М, 2005. – 940 с.

Учебная литература

1. Гатин А.М. Гражданское право/А.М. Гатин. — М.: Дашков и К, 2019. — 384 с.
2. Гражданское право / Под ред. А И. Калпина, А И. Масляева. — М.: Проспект, 2015. – 618 с.
3. Гражданское право России. Обязательственное право: Курс лекций / Отв. ред. О.Н. Садиков. – М.: Юристъ, 2016. – 845 с.
4. Гражданское право. Том 1/ Под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. — М.: Проспект, 2017. — 780с.
5. Гражданское право. Том 2/ Под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. — М.: Проспект, 2015. — 798с.
6. Гражданское право. Том 3 / Под ред. А.П. Сергеева, Н.Д. Егорова. — М.: Проспект, 2018. — 768с.
7. Гражданское право: т. 1. / отв. ред. Е.А. Суханов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Волтерс Клувер, 2019. –734 с.
8. Гражданское право: т. 2. / отв. ред. Е.А. Суханов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Волтерс Клувер, 2019. –750 с.
9. Гражданское право: т. 3. / отв. ред. Е.А. Суханов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Волтерс Клувер, 2019. – 680 с.
10. Гражданское право: учеб. / С.С. Алексеев, Б. М. Гонгало, Д. В. Мурзин [и др.]; под общ. ред. чл. -корр. РАН С.С. Алексеева. — 2-е изд., пере- раб. и доп. — М.: Проспект; Екатеринбург; Институт частного права, 2019. — 528 с.
11. Гражданское право: учебник для вузов. Часть первая / Под ред. Т.И. Илларионова. -  М.: ИНФРА-М, 2018. — 450 с.

**Контрольные вопросы**

1. Понятие гражданского права. Источники гражданского права.

2. Гражданские правоотношения, основания, примеры.

ТЕМА 94. ТРУДОВОЕ ПРАВО

1. Понятие трудового права.

2. Источники трудового права.

3. Принципы трудового права

1.Трудовое право — самостоятельная отрасль российского права, регулирующая трудовые отно­шения работников и работодателей и иные непо­средственно с ними связанные, производственные и трудовые отношения. Оно представляет собой совокупность правовых норм.

Нормы трудового права регулируют отноше­ния между людьми в процессе наемного труда, отношения общественной организации труда.

Предмет трудового права — обществен­ные отношения, возникающие в процессе орга­низации и применения труда работников на ос­новании трудового договора.

Трудовые отношения:

1) трудовые отношения;

2) отношения, непосредственно связанные с трудом (производные от них). Трудовые отношения — отношения, осно­ванные на соглашении между работником и ра­ботодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по опреде­ленной специальности, квалификации или долж­ности), подчинении работника правилам внут­реннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым до­говором.

Характерные признаки трудовых отно­шений:

1) наличие особых субъектов — работника и ра­ботодателя, которые обладают правами и обязанностями, предусмотренными трудовым законодательством, коллективным и трудо­вым договором;

2) волевой характер трудовых отношений, так как они возникают на основе волеизъявления сторон и добровольного соглашения между работником и работодателем;

3) выполнение определенной работы — работы по определенной должности, специальности, профессии или другой определенной согла­шением сторон регулярной работы;

4) личное выполнение работником трудовой функции;

5) возмездный характер трудовых отношений;

6) государственная и коллективная защита тру­довых отношений;

7) длящийся характер данных отношений;

8) включение прав и корреспондирующих им обязанностей сторон в трудовые отношения.

Производными от трудовых отношений являются:

1) организационно-управленческие отношения, возникающие по поводу применения норм тру­дового права, принятия и применения локаль­ных норм трудового права, по поводу улучше­ния условий труда, защиты прав работников;

2) контрольно-надзорные отношения, возникаю­щие между работодателем и органом надзо­ра и контроля за соблюдением трудового за­конодательства;

3) отношения по профессиональной подготов­ке, переподготовке и повышению квалифика­ции работников, возникающие в конкретной организации;

4) отношения по материальной ответственности участников трудового отношения за ущерб, при­чиненный по вине одной стороны другой, и т.д.

Метод трудового права — совокупность приемов и способов, применяемых государством в целях регулирования трудовых правоотношений и иных непосредственно связанных с ними отно­шений. Метод отвечает на вопрос, как регулиру­ются отношения в области трудового права.

Особенности трудового права:

1) сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений в сфере труда;

2) единство и дифференциация (различие) пра­вового регулирования труда;

3) равноправие сторон трудовых отношений с под­чинением их в процессе труда правилам внут­реннего трудового распорядка организации;

4) особый характер прав и обязанностей субъек­тов трудовых правоотношений;

5) договорной характер труда. Трудовые отноше­ния работника с работодателем устанавлива­ются сторонами (условия и место работы, трудовая функция, характеристики условий труда, режим труда и отдыха);

6) своеобразие способов защиты трудовых прав

работников.

Система трудового права — это единство правовых норм, регулирующих трудовые право­отношения, и их научно обоснованное упорядо­чение по правовым институтам.

Система трудового права включает в себя две части: Общую и Особенную.

Общая часть содержит нормы, определяю­щие задачи, функции, предмет регулирования трудовых отношений, принципы трудового пра­ва, субъекты и их правовой статус, источники трудового права и т.д.

Особенная часть устанавливает конкретное содержание этих общественных отношений, вхо­дящих в предмет правового регулирования, и дифференцирована в зависимости от видов этих отношений по правовым институтам.

Трудовое право тесно взаимодействует с дру­гими отраслями права — конституционным, гражданским, административным, гражданско-процессуальным, правом социального обеспе­чения, уголовным и др.

Связь с конституционным правом. В Кон­ституции РФ закреплены право свободного рас­поряжения своим трудом, право на защиту от безработицы, право на индивидуальные и кол­лективные трудовые споры, запрещается при­менение принудительного труда, гарантируют­ся установленная законом продолжительность \ рабочего времени, ежегодный оплачиваемый ^ отдых, право на оплату труда не ниже минималь­ного размера. Нормы трудового права не долж­ны противоречить нормам Конституции РФ.

Связь с гражданским правом. Гражданское право регулирует имущественные отношения, возникающие по поводу конечного результата труда. Основание возникновения трудовых и гражданских отношений — договор.

Связь с уголовным правом. Уголовное пра­во предусматривает ответственность за пре­ступления, посягающие на права человека и гражданина в сфере труда.

2.Источники трудового права — норматив­ные правовые акты, регулирующие трудовые от­ношения и устанавливающие права и обязан­ности участников трудовых отношений. Они принимаются компетентными государственны­ми органами (иногда с учетом мнения проф­союзных органов).

Источники трудового права классифици­руются:

1) по юридической силе — на законы и подза­конные акты;

2) по органам, принявшим нормативный акт, — на акты органов государственной власти и ак­ты органов местного самоуправления;

3) по форме — на законы, указы и распоряже­ния Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, правила, поло­жения, решения, приказы, разъяснения, рекомендации и др.;

4) по сфере действия — на общефедеральные, региональные, отраслевые, межотраслевые, муниципальные (местные), локальные;

5) по степени обобщенности — кодифицированные, комплексные и текущие.

Источники трудового права определяют по­ведение работников в процессе труда и регули­руют трудовые отношения.

Трудовое законодательство — это совокуп­ность законодательных и иных нормативных пра­вовых актов, регулирующих трудовые правоот­ношения.

Источниками трудового права являются:

1) Конституция РФ: ст. 30 (право на объединение,

включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов), 34 (пра­во на свободное использование своих способ­ностей и имущества для предпринимательс­кой и иной не запрещенной законом экономической деятельности), 37 (право на труд);

2) Трудовой кодекс РФ (ТК РФ);

3) иные федеральные законы (ФЗ РФ от 12 янва­ря 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных сою­зах, их правах и гарантиях деятельности», Закон РФ от 11 марта 1992 г. № 2490-1 «О кол­лективных договорах и соглашениях», Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости на­селения в Российской Федерации» и т.д.);

4) указы Президента РФ (Указ Президента РФ от 01.02.2005 г. № 1 ТО «О проведении аттес­тации государственных гражданских служа­щих РФ»);

5) постановления Правительства РФ и норма­тивные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (постановление Пра­вительства РФ от 16.10.2000 г. № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на произ­водстве и профессиональных заболеваний);

6) конституции (уставы) и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;

7) акты органов местного самоуправления и ло­кальные нормативные акты, содержащие нор­мы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся а за­конах, должны соответствовать Конституции РФ и Трудовому кодексу РФ.

3.Принципы права — это основополагающие начала, на которых базируется трудовое право. Основные принципы трудового права:

1) свобода труда, включая право на труд, право распоряжаться своими способностями к тру­ду, выбирать профессию и род деятельности;

2) запрещение принудительного труда и дис­криминации в сфере труда;

3) защита от безработицы и содействие в трудо­устройстве;

4) обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;

5) равенство прав и возможностей работников;

6) право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой за­работной платы и не ниже установленного ми­нимального размера оплаты труда (МРОТ);

7) обеспечение равенства возможностей работ­ников без дискриминации на продвижение по службе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специально­сти, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

8) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и инте­ресов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

9) обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

10)сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и непо­средственно связанных с ними отношений;

11) социальное партнерство, включающее пра­во на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и непосредственно свя­занных с ними отношений;

12) возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязан­ностей;

13)установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодате­лей, осуществление государственного над­зора и контроля за их соблюдением;

14)обеспечение права каждого на защиту госу­дарством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке;

15)обеспечение права на разрешение индиви­дуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку;

16) обязанность сторон трудового договора соблю­дать условия договора, включая право работо­дателя требовать от работников исполнения трудовых обязанностей и бережного отноше­ния к имуществу и право работников требо­вать от работодателя выполнения обязан­ностей по отношению к работникам;

17)обеспечение права представителей профес­сиональных союзов осуществлять проф­союзный контроль над соблюдением трудово­го законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

18)обеспечение права работников, на защиту своего достоинства в период трудовой дея­тельности;

19)обеспечение права на обязательное социаль­ное страхование работников.

**Список литературы**

I. Нормативно - правовые акты

* 1. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2018 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)//"Собрание законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398;
* 2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015)// "Собрание законодательства РФ", 07.01.2012, N 1 (ч. 1), ст. 3;
* 3. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 (ред. от 28.06.2012) "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда"//"Собрание законодательства РФ", 01.12.2008, N 48, ст. 5618.
* 4. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 N 877 (ред. от 04.09.2012) "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы"//"Собрание законодательства РФ", 16.12.2002, N 50, ст. 4952;

II. Основная учебная литература:

* 1. Трудовое право России: учебник для вузов / Гребенщиков А.В., Доброхотова Е. Н., Завгородний А. В. и др.; под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп.. - Москва: Норма : Инфра-М, 2017. - 607 с
* 2. Трудовое право: учебник для вузов / Лебедев В. М., Агашев Д. В., Белинин А. А. и др.; под ред. В. М. Лебедева. - Москва: Норма: Инфра-М, 2018.- 463 с.
* 3. Буянова М. О. Трудовое право: учебник для бакалавров. - Москва: Проспект, 2015.- 496 с.
* 4. Городилина И. А.. Трудовое право России: учебное пособие / Городилина И. А.; под ред. В. Е. Чеканова. - Москва: Риор : Инфра-М, 2018. - (Высшее образование - Бакалавриат : сер. осн. в 1996 г.). - 254 с.
* 5. Гейхман Владимир Львович. Трудовое право: учебник для вузов / Гейхман В. Л., Дмитриева И. К.; Рос. правовая акад. М-ва юстиции РФ. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2012. - (Бакалавр. Углубленный курс). - 520с.6. Ершова Е.А. Трудовое право России. М.: Статут, 2017.- 620 с.
* 7. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. - М.: Юстицинформ, 2016. - 152 с.
* 8. Чикирева И.П., Хильчук Е.Л. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2016. - 624 с.

Дополнительная литература:

* 1. Бикметов Р.И. Изменение подходов в оценке условий труда // Трудовое право. - 2017. - № 2. - С. 75.
* 2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. С.Ю. Головина, А.В. Гребенщиков, Т.В. Иванкина и др.; под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. 3-е изд., пересмотр. М.: НОРМА; ИНФРА-М, 2015. - 848 с
* 3. Кондратьева Е.В. Рабочее время и время отдыха. М.: Управление персоналом, 2016. - 152 с.
* 4. Косульникова М. Работа в выходные и праздничные дни // ЭЖ-Юрист. - 2017. - № 40. - С. 15..
* 5. Петров А.Я. Время отдыха: о концепции раздела V Трудового кодекса РФ // Законодательство и экономика. - 2017. - № 4. - 45с.
* 6. Петров А.Я. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск // Законодательство и экономика. - 2016. - № 7. - 35с.

**Контрольные вопросы**

1. Трудовое право и его особенности.
2. Источники трудового права и их классификация.